

## Schnellboote auf Kurs - Bericht vom Captainsdinner

Zur Erinnerung: Im Rahmen der Organisationsentwicklung der Sektion arbeiten derzeit ca. 25 Sektionsmitglieder an verschiedenen Projekten, die symbolisch als Schnellboote an den Start gingen. Bei den in regelmäßigen Abständen stattfindenden Treffen der Projektbeteiligten mit Vorstandsmitgliedern – genannt Captainsdinner – werden Ergebnisse vorgestellt und diskutiert.

Das 3. Captainsdinner fand am Mittwoch, dem 8. Februar im Seminarraum des Kletterzentrums statt. An diesem Abend nahmen auch bisher nicht in Projekten engagierte Sektionsmitglieder teil. Zudem konnte ein neues Schnellboot, das *Projekt Feedback Touren und Kurse* aus der Taufe gehoben werden.

### *Projekt Feedback Touren und Kurse*

startete mit Vollgas unter Leitung von Sandra Aichner. Mit an Bord sind Gabor Lohwasser und Maria Lohwasser Ziel ist es, in Zukunft über die Qualität von Touren und Kursen mit Hilfe einer kurzen Befragung Rückmeldung einzuholen. So können in diesem Bereich eventuell gewünschte Verbesserungen erkannt und umgesetzt werden. Derzeit wird eine entsprechende Befragung ausgearbeitet.

### *Projekt Schwarzes Brett/Forum*

Das Schwarze Brett, inzwischen Forum, ist fertig gestellt und über die Homepage der Sektion erreichbar. Um Nachrichten einzustellen, ist eine Registrierung erforderlich. Die Möglichkeit des Austauschs über das Forum ist noch nicht bei allen Sektionsmitgliedern bekannt. Werbemaßnahmen über die Medien der Sektion sind in Zukunft noch erforderlich.

### *Projekt Routenbau im Kletterzentrum*

Eine Gruppe im Routenbau engagierter Kletterer hat inzwischen eine Ausbildung zum Routenbauer abgeschlossen. Derzeit wird ein angemessenes Vergütungssystem für die Routenbauer diskutiert. Zudem sollen die Informationen zum Routenbau auf der Homepage des Kletterzentrums aktualisiert werden.

### *Projekt Willkommenskultur für neue Mitglieder*

Die Projektgruppe hat einen neuen, sehr ansprechenden Vortrag erstellt, mit dem Reinhardt Neft bei den Info-Veranstaltungen für neue Mitglieder über die Sektion berichtet. Zudem wurde das Willkommensschreiben, das jedes Neumitglied erhält, überarbeitet. Nächstes Ziel ist die Erstellung eines Flyers mit den wichtigsten Informationen für Neumitglieder.

### *Projekt Innovationsschmiede / Meine Idee*

Das Projekt wurde umbenannt und heißt jetzt „Meine Idee“. Auf der Homepage der Sektion führt ein Button unter diesem Titel zu einem Formular, über das alle Mitglieder ihre Veränderungsideen mitteilen können. Im nächsten Schritt soll ein Verfahren erstellt werden, mit dem sicher gestellt wird, dass die eingegangenen Ideen weiter bearbeitet, diskutiert und bei Bedarf umgesetzt werden.

### *Projekt Organisationsstrukturen*

Alle Sektionsgruppen wurden gebeten, ihre Aktivitäten entsprechend den im „Grundsatzprogramm Bergsport“ genannten Bergsportarten einzuordnen. Dabei wurde deutlich, dass in vielen Sektionsgruppen mehrere Bergsportarten ausgeübt werden, und dass das Bergsteigen beinahe in allen Sektionsgruppen eine große Rolle spielt. Die Sektionsgruppen sind demnach keine Zusammenschlüsse, die sich dafür eignen der Sektion eine trennscharfe Struktur zu geben, bei der jede Gruppe eine bestimmte Aktivität vertritt; wie dies etwa in Sportvereinen mit ihren Abteilungen der Fall ist. Die Idee der Projektmitglieder ist deshalb Referate zu installieren; analog der verschiedenen Bergsportarten. Die Referenten können dann Ansprechpartner für alle Sektionsgruppen bzgl.

einer bestimmten Bergsportaktivität sein. Im nächsten Schritt soll ein Referat Bergsteigen als Pilotprojekt an den Start gehen. Hierfür wird ein Mitglied gesucht, das sich als Referent/in Bergsteigen zur Verfügung stellt und bereit ist, eine derartige ehrenamtliche Referentenstelle mit zu gestalten. Derzeit wird eine Aufgabenbeschreibung für dieses Referat entwickelt.

### *Ausblick*

Das nächste Captainsdinner findet am Dienstag, 20. Juni um 19:00 Uhr im Kletterzentrum statt.

Die im Projekt Organisationsstrukturen entwickelten Ideen werden mittelfristig wahrscheinlich zu einer Umstrukturierung der Sektion führen. Damit wird das Ziel der Entwicklung von zukunftsfähigen, übersichtlichen Strukturen, erreicht.

Mit den Projekten „Forum“, „Meine Idee“ und „Feedback Touren und Kurse“ konnten Zugänge geschaffen werden, die es Mitgliedern ermöglichen, das Sektionsleben aktiv mitzugestalten. Auch hierin lag ein wesentliches Ziel des gesamten Organisationsentwicklungsprozesses.

Die Arbeitsgruppe Organisationsentwicklung stellt bei ihrem nächsten Treffen unter anderem die Frage in den Mittelpunkt, wie sich ehren- und hauptamtliche Aktivitäten optimal aufeinander abstimmen lassen.

Das Captainsdinner war geprägt von hohem Engagement und intensiven Diskussionen; etwa darüber, ob Feedbacks und Verbesserungsideen grundsätzlich anonym eingeholt werden oder ob es zu Gunsten eines offenen Gesprächsklimas sinnvoller ist, wenn die Sektion für alle ihre Aktivitäten mit Namen versehene Rückmeldungen erhält.

Und last but not least ein herzliches Dankeschön an das Team der Kletterbar, das uns mit feiner Pizza und Getränken perfekt versorgt hat.

Isabel Wernecke  
für die Arbeitsgruppe Organisationsentwicklung